

KONFLIKT- UND MITARBEITERGESPRÄCHE

ANALYSE KRANKENSTAND UND ARBEITSFÄHIGKEIT



**„Konflikte klären.
Mitarbeitende stärken.
Fortschritt ermöglichen.“**

Warum diese Begleitung wichtig ist?

Konfliktsituationen und schwierige Mitarbeitergespräche gehören fast immer zum Arbeitsalltag - insbesondere bei:

- Umstrukturierungen
- Personalveränderungen
- Spannungen zwischen Teams oder Führungsebenen

Der Ansatz der Mediation sorgt dafür, dass Konflikte bearbeitet, Mitarbeitende unterstützt und Fortschritt ermöglicht wird, anstatt Themen zu blockieren oder eskalieren zu lassen.

Unser Vorgehen

Wir begleiten Führungskräfte und Teams gezielt in allen kritischen Situationen:

- Mitarbeiter- & Konfliktgespräche
- Moderation und Mediation
- Klärung von Verantwortung, Entscheidungslogik und Rollen
- Unterstützung von Mitarbeitenden in Phasen von Umbruch

Ihr Gewinn

- Konflikte werden aktiv bearbeitet, nicht verschoben
- Mitarbeitende bleiben handlungs- und arbeitsfähig
 - Konfliktbearbeitung erzeugt Bewegung
 - Führungskräfte gewinnen Sicherheit und Handlungsfähigkeit

„Spannungen lösen, Zusammenarbeit stärken.“

„Gesunde Strukturen statt Dauerstress.“

Warum diese Analyse wichtig ist?

Weil Begleitung von Unternehmen mit auffälligem Krankenstand, hoher Fluktuation oder emotionaler Erschöpfung im Team der Beginn einer gesunden Arbeitskultur ist.

Krankenstand ist oft ein Frühwarnsystem, kein individuelles Versagen. Häufig liegen die Ursachen nicht bei einzelnen Mitarbeitenden, sondern in strukturellen Belastungsfaktoren. Unser Ansatz hilft, diese klar zu erkennen und wirksam zu bearbeiten.

Unser Vorgehen

Wir analysieren die strukturellen Ursachen von Belastung in Ihrem Unternehmen:

- Arbeitsmenge & Personalbemessung
 - Rollenunklarheit & Doppelzuständigkeiten
 - Entscheidungsstau & Reibungsverluste
- Wir schauen nicht auf „wer ist krank“, sondern auf „was macht krank“ – und liefern praxisnahe Handlungsempfehlungen.

Ihr Gewinn

- Reduktion von Krankenstand durch strukturierte Veränderung
- Entlastung von Führungskräften
- Signal an Ihre Mitarbeitenden: „Wir nehmen Ursachen ernst.“
- Frühzeitiges Erkennen von Risiken und Handlungsfeldern

„Arbeitsfähigkeit strukturell sichern.“

**„Strukturen, die funktionieren.
Menschen, die aufblühen.“**

Mein Name ist Katja Bauer, Gründerin von Bauer – Organisationsgestaltung.

Ich begleite Organisationen in Phasen hoher Komplexität, Veränderung und Spannung. Meine Expertise verbindet betriebswirtschaftliche Sichtweisen, systemische Organisationsarbeit und Wirtschaftsmediation. 18 Jahre Führungserfahrung von Vertrieb bis HR-Management haben mich gelehrt: Nicht Menschen, sondern Strukturen prägen Verhalten.

Wenn Unternehmen unter Druck geraten, stockt Zusammenarbeit, Gespräche werden zäher, Veränderung bleibt stecken. Nicht, weil Menschen nicht wollen – sondern weil Strukturen nicht mehr funktionieren. Genau hier setze ich an.

Ich gestalte Organisationen so, dass Strukturen tragen, Verantwortung klar verteilt wird und Veränderung wirksam gelingt. Dabei begleite ich Führungskräfte, Teams und das System als Ganzes – nah an der Realität, klar in der Analyse und präventiv statt reaktiv.

Das Ergebnis

Orientierung statt Chaos. Zusammenarbeit, die Freude macht. Verbundenheit, die Druck nimmt.

In einem unverbindlichen Erstgespräch analysieren wir, wo Ihre Organisation aktuell steht und ob ich die passende Sparringspartnerin für Sie bin.

NEW PAY – ENTGELTTRANSPARENZ

„Hoch relevant, zeitkritisch und emotional aufgeladen!“

Die neue EU-Entgelttransparenzrichtlinie verändert nicht nur Vergütungssysteme, sondern auch Erwartungen, Gespräche und Dynamiken in Unternehmen. Führungskräfte stehen vor komplexen Fragen zu Fairness, Vergleichbarkeit und Kommunikation, oft in emotional aufgeladenen Entgeltgesprächen.

Warm-up-Workshop: Orientierung, Fairness und Dialog bei neuen Vergütungsstrukturen

- Überblick über die neue EU-Entgelttransparenzrichtlinie

- Fragen zu Fairness und Vergleichbarkeit der Vergütung
- Risiken von Unruhe, Neid und Eskalationsdynamiken
- Bedeutung von Transparenz für Vergütungssysteme
 - Gestaltung zukunftsfähiger New-Pay-Prozesse

Ihr Workshop: Termin nach Absprache (Inhouse)

Professionell moderiert von

- Katja Bauer
(systemische Coachin und Mediatorin, Expertin für Entgelt- und Leistungsthemen)
- Karolin Stix
(Arbeitspsychologin und Jobdesignerin, Expertin für Arbeitsgestaltung)

Format

- Dauer: 1 Tag
- Gruppengröße: bis 15 Personen
- Zielgruppe: HR-Verantwortliche, Führungskräfte, Mitarbeitervertretungen

„Klarheit schaffen, bevor Diskussionen kippen.“

PROBLEMFOKUSSIERT ODER LÖSUNGSORIENTIERT?

„Stark im Wirken.“

Gute Kommunikation schafft Vertrauen, verhindert Verunsicherung und schafft Konfliktfähigkeit.

In sensiblen Phasen -

wie Betriebsratswahlen, Umstrukturierungen oder Nachfolgeprozessen, entscheidet Kommunikation über Ruhe oder Eskalation.

Diese Phasen brauchen mehr als gute Absichten – sie brauchen klare Strukturen.

Unser Ansatz

- Faire und transparente Kommunikation in sensiblen Zeiten etablieren
- Führungskräfte im Umgang mit Fragen, Erwartungen und Emotionen stärken
- Eskalationen, Missverständnisse und Vertrauensverlust vermeiden
- Sicherheit im Auftreten – nach innen, wie nach außen, fördern

Ihr Gewinn

- Stabilität und Ruhe in hochsensiblen Phasen
- Führungskräfte, die klar, respektvoll und souverän kommunizieren
- Weniger Widerstand, weniger Konflikte
- Ein Klima von Fairness, Verlässlichkeit und Dialogfähigkeit

„Stark im Wirken.“ -

Damit Führung glaubwürdig, fair und handlungsfähig bleibt.

STILLSTAND ODER ENTWICKLUNG?

„Veränderung wirksam gestalten.“

Begleitung für Organisationen, Teams und Führung in Phasen von Wandel

Veränderung erzeugt Unsicherheit – nicht, weil Menschen schwierig sind, sondern weil Rollen, Erwartungen und Strukturen sich verschieben.

Wir unterstützen Führungskräfte und Teams, **Veränderung aktiv zu gestalten**, Orientierung zu geben und Fortschritt zu ermöglichen.

Unser Ansatz

- Führungskräfte in allen Phasen von Veränderung begleiten
- Spannungen und Unsicherheiten frühzeitig erkennen und konstruktiv gestalten
 - Mitarbeitende ernst nehmen, Orientierung geben, Stabilität schaffen
 - Veränderung aktiv vorantreiben, ohne Menschen zu überfordern

Ihr Gewinn

- Handlungsfähige Führungskräfte, die sicher durch Veränderung navigieren
- Mitarbeitende, die sich unterstützt und verstanden fühlen
 - Prozesse, die aktiv gestaltet und nicht ausgesessen werden
- Weniger Reibungsverluste, die für mehr Stabilität und geringere Fluktuation stehen

„Veränderung wirksam gestalten“ – Ihr Erfolg. Unser gemeinsamer Weg.

JETZT WORKSHOP ANFRAGEN!

**JETZT GESPRÄCH ZUR KOMMUNIKATIONS-
BEGLEITUNG VEREINBAREN!**

**JETZT BEGLEITUNG FÜR
VERÄNDERUNGSPHASEN ANFRAGEN!**